

DISPOZIȚIA Nr.178

Privind prestarea unor activități neremunerate în folosul comunității ca urmare a Hotărârii Civile nr. 196/2023 emisă de Judecătoria Huși - Dosar nr.2576/244/2022 , privind pe VÎRLAN MIHAI CONSTANTIN și punerea în aplicare a mandatului de executare nr.53/2023 ce are ca obiect sancțiunea de prestare a muncii în folosul comunitatii

Având în vedere referatul nr.2698/2023 privind punerea în aplicare a mandatului de executare ce are ca obiect sancțiunea de prestare a muncii în folosul comunitatii ;

Vazand mandatul de executare a sancțiunii obligării contravenientului la prestarea muncii în folosul comunitatii nr.53/2023 ;

Luând în considerare Hotărârea nr.38 /25.06.2019 a Consiliului Local Duda Epureni . privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și a locurilor în care contravenientii, persoane fizice, vor presta activități în folosul comunitatii ;

În conformitate cu prevederile art.2 , art.17 și art.19 din O.G. nr.55/2002 privind regimul juridic al sancțiunii prestării unei activități în folosul comunitatii, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.155 alin.(1) lit.e) , art.196 alin.(1) lit.b coroborat cu art.197 alin.(1) și art.199 alin.(1) și alin.(2) din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ ;

PETRICĂ CHIRIAC , primarul comunei Duda-Epureni , județul Vaslui ;

DISPUN :

Art.1. – (1) Se instituie regimul de evidență și urmărire a mandatului de executare nr.53/2023 din 03.07.2023 ce are ca obiect sancțiunea de prestare a muncii în folosul comunitatii de către contravenientul **VÎRLAN MIHAI CONSTANTIN** , domiciliat în sat Duda , comuna Duda Epureni , județul Vaslui.

(2) Contravenientul va presta un număr de **131 ore** muncă în folosul comunitatii conform mandatului de executare nr. 53/2023 din 03.07.2023 emis de Judecătoria Huși , pe raza comunei Duda Epureni , în domeniile stabilite prin Hotărârea nr.38 /25.06.2019 a Consiliului Local Duda Epureni .

(3) Conținutul activității ce urmează a fi prestată, condițiile în care contravenientul va executa sancțiunea și programul de lucru vor fi stabilite prin grija primarului comunei Duda Epureni .

Art.2. – (1) Pentru punerea în aplicare a mandatului de executare se împuternicesc **d-l Emanuel Drăgunoiu , viceprimarul comunei** , care îndeplinește următoarele atribuții:

- comunica contravenientului locul prestării activității
- evidenciază zilnic, într-un formular special, prezenta, numărul de ore efectiv lucrate în conformitate cu mandatul emis de instanța de judecată,
- efectuează instructajul individual cu privire la normele de tehnică a securității muncii și P.S.I., recunoscute prin semnătură;
- pune la dispoziția contravenientului echipamentul și uneltele necesare desfășurării activității;
- supraveghează modul de executare a activității de către contravenient;

- sesizeaza primarul cu privire la atitudinea si comportamentul contravenientului la locul de munca si anume: refuzul de a executa sentinta judecatoreasca; neprezentarea nejustificata la punctul de lucru; abateri disciplinare; dezinteres in indeplinirea sarcinilor stabilite.

(2) Formularul special privind evidența orelor de muncă neremunerată în folosul comunității, este prevăzut în Anexa, parte integrantă la prezenta dispoziție.

(3) Se considera absenta motivata aceea intemeiata pe considerente medicale si justificata cu acte doveditoare.

(4) Durata de executare a sanctiunii se prelungeste cu o perioada echivalenta numarului de ore neefectuate, in cazul intreruperii executarii sanctiunii din motive temeinice.

(5) Temeinicia motivelor intreruperii executarii sanctiunii se constata de catre d-l viceprimar printr-un referat ce are la baza actele justificative.

Art.3. Dupa ce contravenientul a terminat executarea obligatiei de a presta munca in folosul comunitatii, d-l viceprimar Emanuel Drăgunoiu comunică d.lui Gugescu Viorel documentele care sa ateste efectuarea in totalitate a orele de munca neremunerata.

Art.4. Prezenta dispoziție poate fi contestata in termen de 30 de zile de la comunicare la primarul comunei Duda Epureni, județul Vaslui.

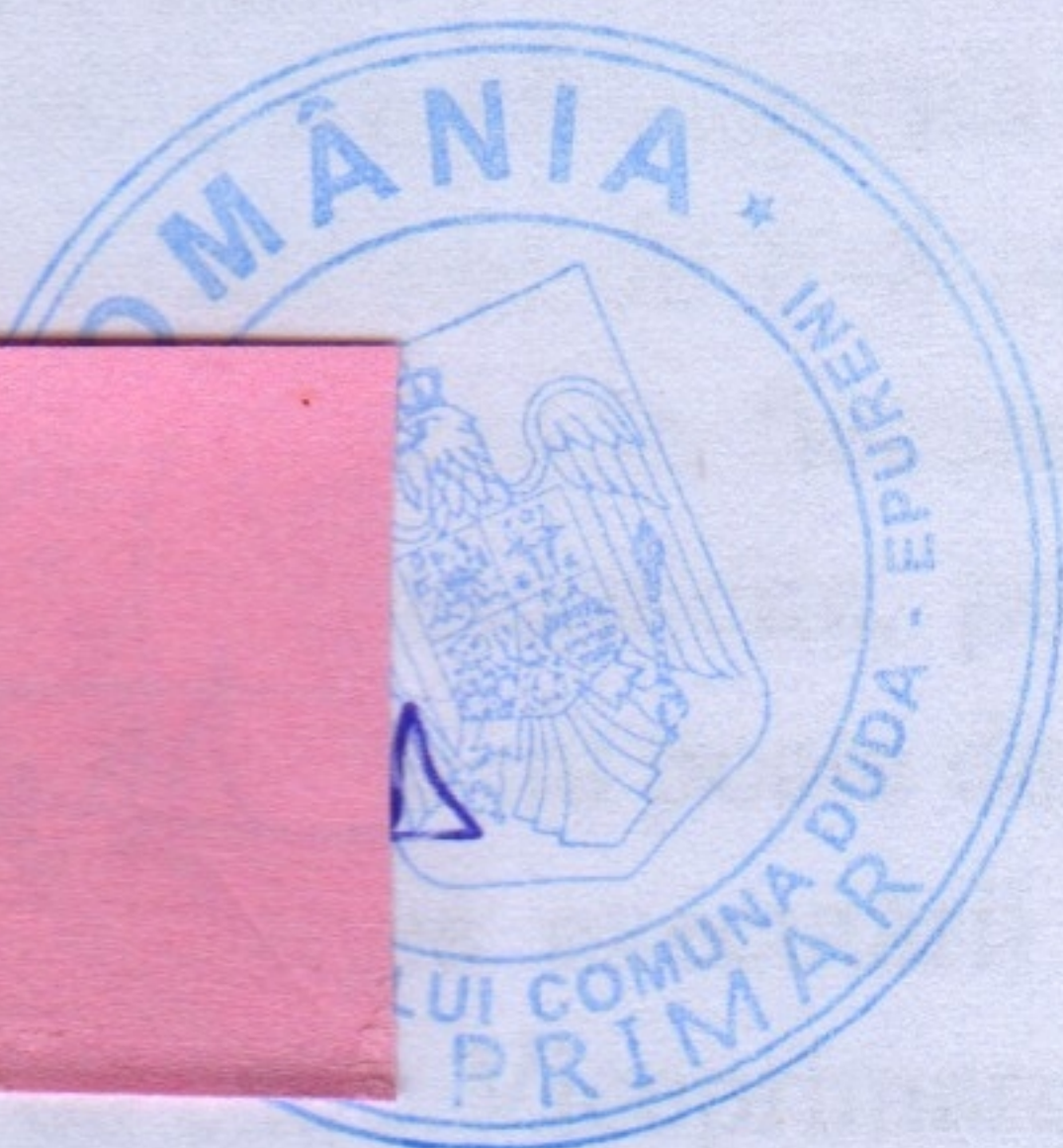
Art.5. In cazul în care sunteți nemulțumit de soluționarea contestației, prezenta dispoziție poate fi atacata la Tribunalul Vaslui în conformitate cu dispozițiile legii nr 554/2004 – Legea contenciosului administrativ cu modificările și completările ulterioare.

Art.6. – Prezenta dispozitie va fi adusa la cunostiinta persoanelor si institutiilor interesate prin grija secretarului comunei.

Duda-Epureni 10.07.2023

PRIMAR,
Ing.PETRICĂ CHIRIAC

Contrasemnează ,
Secretar general Duda-Epureni
Pivniceru Carmen



Formular privind evidența orelor de muncă neremunerată în folosul comunității

I. Introducere

Numele și prenumele persoanei supravegheate: VÎRLAN MIHAI CONSTANTIN

Instanța de judecată: Judecătoria Huși

Dosar nr.2576 /244/2022 Sentința civilă - nr. 196 din 14.03.2023 Mandat nr.53/2023

Numărul de ore de muncă neremunerată în folosul comunității: 131 de ore

Instituția publică desemnată: Primăria Comunei Duda-Epureni

Supraveghetor(i): Emanuel DRĂGUNOIU

II. Evidența orelor de muncă neremunerată în folosul comunității

Data desfășurării muncii	Tipul activităților desfășurate	Numărul orelor efectuate zilnic	Numărul orelor rămase de efectuat	Observații
				-

persoană supravegheată
Serviciu

Emanuel DRĂGUNOIU
reprezentat instituție
Semnătura

REGULI

pe care trebuie să le respecte persoana supravegheată în executarea activității neremunerate

A. Reguli generale:

1. Trebuie să anunțați imediat reprezentantul instituției în legătură cu problemele cu care vă confrunțați în executarea activității neremunerate.
2. Trebuie să anunțați orice schimbare de domiciliu, reședință sau locuință, precum și a locului de muncă, care ar putea influența executarea activității neremunerate.

B. Reguli stabilite în caz de imposibilitate de a se prezenta la locul în care se desfășoară activitatea neremunerată:

1. Trebuie să aduceți la cunoștință reprezentantului instituției orice modificare a stării de sănătate (fizice sau psihice) care ar putea afecta executarea activității neremunerate și să prezentați dovezi în acest sens.
2. Când sunteți în imposibilitatea executării orelor stabilite conform formularului, sunteți obligat să anunțați imediat supraveghetorul de la locul în care prestați activitatea neremunerată. După încetarea situației care a determinat incapacitatea temporară de muncă, veți anunța imediat supraveghetorul, în scopul reluării activității. Fac excepție de la aceste prevederi situațiile urgente. (NOTĂ: Boala trebuie constatată de către medic și dovedită printr-un certificat medical).
3. Toate orele de activitate neremunerată neexecutate vor fi recuperate, indiferent de motivul care a determinat neefectuarea lor (boală temporară sau alte situații speciale).

C) Reguli privind programul de lucru

1. Aveți obligația să respectați programul de lucru stabilit.
2. În perioada executării orelor de activitate neremunerată, timpul de călătorie și pauza de masă nu sunt incluse în durata fixată pentru îndeplinirea obligației.

D) Reguli privind comportamentul persoanei supravegheate

1. În timpul executării orelor de activitate neremunerată aveți obligația să respectați regulile privind protecția muncii și PSI (prevenirea stingerii incendiilor).
2. Nu vă este permis ca pe durata executării activității neremunerate să vă aflați sub influența băuturilor alcoolice sau a drogurilor. Dacă există indicii că vă aflați într-o astfel de situație, precum și dacă se va dovedi că aveți asupra dumneavoastră alcool, droguri, se va sesiza poliția.
3. Amenințarea, intimidarea sau comportamentul provocator și orice formă de agresiune manifestate față de personalul implicat în punerea în executare a obligației sunt strict interzise, atrăgând sesizarea organelor de poliție.
4. Orice act de corupție cu scopul nerespectării prevederilor hotărârii judecătorești va fi denunțat potrivit legii penale.

..... declar că am luat cunoștință de regulile privind desfășurarea activității neremunerate și sunt de acord cu respectarea acestora.

Cunosc faptul că nerespectarea programului de lucru stabilit atrage înaintarea unui avertisment, iar persistența în nerespectarea programului de lucru și după înaintarea acestuia atrage sesizarea instanței de judecată.

Semnat în 2 exemplare, astăzi

Persoana supravegheată,

Supraveghetor,